

Złącznik do Uchwały Nr 233/2016
Zarządu Powiatu Jarosławskiego
z dnia 21 marca 2016 r.

POLSKIE STOWARZYSZENIE
NA RZECZ OSÓB Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM
KOŁO W JAROSŁAWIU

**SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNO - FINANSOWE
Z DZIAŁALNOŚCI WARSZTATU TERAPII ZAJĘCIOWEJ
W 2015 ROKU**

JAROSŁAW 21- 02-2016 rok.

Sprawozdanie merytoryczno- finansowe z działalności Warsztatu Terapii Zajęciowej Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Jarosławiu 2015 rok.

I. Nazwa i adres: Warsztat Terapii Zajęciowej Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Jarosławiu ul 3 Maja 39, 37 –500 Jarosław. Obszar działania Warsztatu Terapii Zajęciowej Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Jarosławiu obejmował rehabilitację osoby z:

Powiatu jarosławskiego i przeworskiego.

Gmina: Przeworsk, Pawłosiów, Kańczuga, Radymno, Jarosław, Laszki, Wiązownica, Chłopice, Jarosław, Przeworsk.

Liczba pomieszczeń zajmowanych przez WTZ: 34 w tym 4 pomieszczenia wspólnie użytkowane z ŚDS): powierzchnia WTZ wynosiła 408,93 m²

Warsztat Terapii Zajęciowej obejmował rehabilitację 50 uczestników powyżej 18 roku życia posiadających aktualne orzeczenia o niepełnosprawności w stopniu znacznym lub umiarkowanym ze wskazaniem do terapii zajęciowej. W Warsztacie prowadzona była rehabilitacja społeczna i zawodowa dla osób ze schorzeniem wiodącym jakim jest upośledzenie umysłowe oraz współtowarzyszącymi zaburzeniami takimi jak: choroby psychiczne, zaburzenia mowy, choroby narządu wzroku, choroby kardiologiczne, upośledzenie narządu ruchu, epilepsja, choroby neurologiczne. Wg stanu na 31.12.2015 r. orzeczenie o niepełnosprawności posiadało 50 osób , w tym:

Umiarkowany stopień niepełnosprawności 19 osób, znaczny stopień niepełnosprawności 31 osób na dzień 31.12.2015 wśród uczestników to 27 kobiety i 23 mężczyzn.

II. Formy i metody realizowanej przez warsztat działalności rehabilitacyjnej:

W 2015 roku Warsztat był czynny od poniedziałku do piątku w godz. 6:30 – 16:00 w sytuacjach wyjątkowych , wydłużano czas pracy zgodnie z potrzebami uczestników czy ich rodziców, uczestnicy mieli obowiązek przebywać w warsztacie 7 godzin dziennie oraz 35 godzin tygodniowo.

Głównym celem Warsztat Terapii Zajęciowej Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Jarosławiu było prowadzenie kompleksowej rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz przygotowanie osób do samodzielnego życia i podjęcia pracy zawodowej, co prowadzone było w różnych formach w zależności od aktualnego poziomu umiejętności zawodowych uczestnika i potencjalnych umiejętności jego rozwoju zawodowego. Podstawową formą przygotowania zawodowego było uczenie wykonywania prostych lub specjalistycznych czynności, które mogą stanowić zakres obowiązków zawodowych kandydata do zatrudnienia oraz kształtowanie uniwersalnych umiejętności potrzebnych pracownikowi, takich jak; zaradność i samodzielność, punktualność, odpowiedzialność, wytrwałość, terminowość, poszukiwanie informacji, samokontrola, współpraca itp. Rozwijanie tych umiejętności odbywało się przez uczestnictwo w odpowiednich pracowniach warsztatu w formach zajęć grupowych jak i indywidualnych tj.: (gospodarstwa domowego, plastycznej (od miesiąca października przekształconej na pracownię dekoratorsko – ceramiczną), tkacko – krawieckiej, , produkcji podpałki ekologicznej, wyrobu świec, stolarskiej, obróbki drewna, przygotowania zawodowego, ogrodniczo – konserwatorskiej, usług porządkowych) w warsztacie prowadzony był trening na indywidualnych stanowiskach pracy w placówce jak i poza placówką. Uczestnicy, którzy dobrze radzili sobie w tym zakresie i pozytywnie rokowali do podjęcia w przyszłości zatrudnienia , byli włączani w kolejne formy aktywizacji zawodowej tj.; warsztaty z doradztwa zawodowego które odbywały się 1 raz w tygodniu w Punkcie Pośrednictwa Pracy prowadzone przez doradcę zawodowego. Organizowane były wyjścia do zakładów pracy, nawiązanie kontaktów i współpracy z potencjalnymi pracodawcami i organizatorami próbek pracy i praktyk zawodowych, spotkania z przedstawicielami ciekawych zawodów, wyjazdy na targi pracy, szkolenia podczas których osoby niepełnosprawne zapoznawały się z podstawowymi pojęciami dotyczącymi pracy, prawami i obowiązkami pracownika, metodami poszukiwania pracy. Działania zwiększyły u uczestników umiejętność pisania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy rekrutacyjnej, dokonywania analiz ofert pracy pod kątem wymogów stawianych przez pracodawcę – uczestnicy nabywali umiejętności właściwego interpretowania ofert pracy i konfrontowania ich z własnymi kompetencjami i możliwościami. W 2015 roku cztery pracownie realizowały przygotowanie zawodowe w zakładach pracy było to ujęte w długofalową praktykę ciągłą w której uczestniczyło 20 uczestników przy wsparciu instruktorów pracowni usług porządkowych, gospodarstwa domowego, ogrodniczo –

konserwatorskiej, produkcji podpałki ekologicznej. W 2015 roku Rehabilitacja realizowana była także na zajęciach dodatkowych tj.: rehabilitacja ruchowa obejmująca zajęcia ruchowe grupowe i indywidualne, wyjścia na basen, zajęcia sportowe prowadzone na stadionie i hali MOSiR. Ponadto w ramach zajęć sportowych odbywały się treningi drużyny piłki nożnej.

W ramach rehabilitacji zdrowotnej prowadzone były rozmowy indywidualne w zakresie dbałości o zdrowie, ochrony zdrowia, prowadzone były zajęcia z dbałości o higienę osobistą ciała, zwracano uwagę na właściwy ubiór dostosowany do pogody czy okoliczności.

Podczas zajęć z psychologiem uczestnicy mieli możliwość korzystania z relaksacji oraz uczestniczenia w spotkaniach mających na celu: rozwijanie umiejętności stawiania sobie dalszych i bliższych celów, poprawienie poczucia własnej wartości i wartości innych,

Zmianę postaw indywidualnych odnośnie podejmowania osobistych decyzji w tym i tych dotyczących podejmowania pracy, poznanie sposobów komunikacji indywidualnej i wewnątrz grupowej,

Modelowanie zachowania akceptowanego społecznie i zgodnego z normami, nauka poznanych norm w praktyce, w okresie sprawozdawczym wydano cztery opinie psychologiczne. W ramach codziennej terapii prowadzone były rozmowy indywidualne - kierowane wynikały one z indywidualnych potrzeb uczestników. Współpracowano z rodzicami specjalistami pracującymi w strukturach Stowarzyszenia. W warsztacie prowadzono również trening ekonomiczny w formie gotówkowej. Otrzymywane w ramach treningu ekonomicznego środki finansowe wypłacane były zgodnie z obowiązującym w placówce Regulaminem Organizacyjnym. Środki na trening zróżnicowane był w zależności od zaangażowania i frekwencji na zajęciach dla uczestników wyróżniających się w działaniach przyznawano premiowanie czyli zwiększenie wypłaconych środków. Główne przeznaczenie środków pieniężnych z treningu to realizacja indywidualnych potrzeb uczestników. Uczestniczyli w warsztatach self – adwokatów, zajęciach z promocji zdrowia, zajęciach z kierownikiem oraz warsztatach tematycznych z zakresu prawa pracy, poznawania zasad przestrzegania BHP.

Celem działań Warsztatu było dostarczenie jak największej ilości doświadczeń, z których uczestnicy mogli czerpać wiedzę na temat zasad funkcjonowania społecznego. Ważne było również, aby dać możliwość uczestnikom przeżywania sukcesów, ale i porażek związanych z ich aktywizacją zawodową.

Założone cele zostały osiągnięte w różnym stopniu, w zależności od okresu pobytu w Warsztacie oraz indywidualnego zaangażowania i możliwości rozwojowych. Realizacja

programów podlegała okresowej ocenie i jeżeli istniała taka konieczność program był modyfikowany.

W 2015 roku uczestnicy brali udział w aktywizacji zawodowej tj.:

10 uczestników brało udział w warsztatach z doradztwa zawodowego były to zajęcia grupowe prowadzone w formie warsztatów przeprowadzanych 1 raz w tygodniu (1,5 godz.) w Punkcie Pośrednictwa Pracy podczas warsztatów z doradztwa zawodowego uczestnicy zdobywali wiedzę na temat planowania i realizacji kariery zawodowej, przygotowywali się do świadomego podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, aktywnego poszukiwania pracy, prezentowania się na rynku pracy, kształtowali umiejętności poznania swoich predyspozycji, kształtowania zdolności, prezentowania swojej wiedzy i umiejętności, uczyli się przygotowywać dokumenty aplikacyjne. Poznali Instytucje wspierające zatrudnienie.

22 uczestników brało udział w szkoleniu z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Szkolenie miało charakter warsztatowy, uczestnicy mieli możliwość w sposób praktyczny za pomocą scenek sytuacyjnych i krótkich filmów zapoznać się z zasadami obowiązującymi na stanowisku pracy. Grupa zapoznała się m.in. z zasadami ochrony przeciwpożarowej oraz postępowania w razie pożaru, omówiono tematy związane z porządkiem, przygotowaniem i wyposażeniem stanowiska roboczego.

15 uczestników wyjścia do zakładów pracy – zapoznanie ze specyfiką zawodów tj.: cukiernik, rolnik, mechanik samochodowy, pracownik porządkowy - pielęgnacja terenów zielonych, magazynier, pracownik biurowy, archiwista, kucharz, pracownik usługowy, pracownik gospodarczy, sprzedawca, kierowca, kelner, strażak.

8 uczestników brało udział w próbkach pracy, 3 uczestników w praktykach zawodowych. 20 uczestników brało udział w praktyce ciągłej która była realizowana w zakładach pracy, placówkach stowarzyszenia oraz na otwartym rynku pracy. Uczestnicy rozwijali swoje możliwości i umiejętności, które miały na celu przygotowanie ich do podjęcia zatrudnienia na stanowiskach pomoc sprzedawcy, pomoc kuchenna, pomoc magazyniera, pracownik gospodarczy, pomoc archiwisty, pracownik usług porządkowych, pracownik biurowy, pomoc sprzedawcy, pomoc cukiernika, pomoc pokojowej, kelner, pracownik porządkowy-pielęgnacja terenów zielonych, pomoc ogrodnika, pomocnik operatora maszyny drukarskiej. Uczyli się odpowiedzialności, dyscypliny pracy, punktualności, dbania o mienie pracodawcy, umiejętności wykonywania zleconej pracy do końca. Pozwalało to osobie niepełnosprawnej

sprawdzić swoje umiejętności i skonfrontować wyobrażenie o pracy w rzeczywistych sytuacjach. Dzięki szerokim działaniom obejmującym przygotowanie do podjęcia pracy i samodzielnego dojazdu do pracy jedna z uczestniczek została zatrudniona w Zakładzie Aktywności Zawodowej. Jeden z uczestników po odbyciu praktyki zawodowej na otwartym rynku pracy podejmie zatrudnienie w Drukarni Papirus przy obsłudze maszyny drukarskiej w styczniu 2016 r. Równolegle w pracowniach prowadzono dla wszystkich uczestników WTZ doskonalenie ich kompetencji zawodowych poprzez:

trening umiejętności pracy w zespole i współodpowiedzialności za wykonane zadanie,
rozwijanie motywacji i tempa pracy,
ćwiczenia w zakresie dokładności pracy i przestrzegania dyscypliny pracy,
ćwiczenia w zakresie samodzielnego planowania, kontrolowania i wykonania zadania,
określenie ogólnych aspiracji zawodowych,
określenie, jaki rodzaj i środowisko pracy jest realne,
określenie koniecznych strategii wsparcia.

W 2015 r. w ramach prowadzonej w placówce rehabilitacji zawodowej uczestnicy rozwijali i doskonalili swoje kompetencje zawodowe. Przygotowano opis stanowiska pracy zgodny z indywidualnymi zainteresowaniami i możliwościami.

Był on realizowany w WTZ, Wszystkie prowadzone działania miały na celu jak najlepsze przygotowanie uczestników do podjęcia pracy.

W 2015 roku uczestnicy brali udział w następujących działaniach pozwalających rozwijać umiejętności społeczne oraz zawodowe imprezy, wyjazdy:

Koncert „Piwnicy pod Baranami” z okazji inauguracji kampanii 1 %,

Wizyta w Zespole Szkół Ogólnokształcących im. Księżąt Czartoryskich w Jarosławiu,

Wycieczka do Zakład Usług Technicznych w Pełkiniach,

I Noworoczny Turniej Piłki Nożnej osób z niepełnosprawnością o Puchar przewodniczącego PSOUU Koło w Jarosławiu – Hala Sportowa MOSiR w Jarosławiu,

Zabawa Karnawałowa udział uczestników WTZ, ŚDS,

Podkarpackie Targi Pracy w Hali Podpromie w Rzeszowie

Spowiedź oraz Śniadanie Wielkanocne w WTZ, ŚDS,

Wyjście do Starej Piekarni w ramach spotkania integracyjnego uczestników WTZ oraz beneficjentów projektu Centrum Doradztwa Zawodowego i Wsparcia Osób Niepełnosprawnych Intelktualnie,

Wyjścia do Miejskiej Biblioteki Publicznej,

Obchody Dnia Godności Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną w Jarosławiu,

Udział w pikniku „Z bliźnim na majówkę” w Haluszu zorganizowanym przez Stowarzyszenie Rodzina Kolpinga działającej przy parafii p.w. Chrystusa Króla w Jarosławiu,

Wizyta w Urzędach Starostwo powiatowe, Urząd Miasta, MOPS.

Tydzień z Pasją „

Udział w imprezie „Dni Pola” w Jankowicach zorganizowanej przez Firmę „HR Smolice Sp. z o.o. Grupa IHAR Oddział Ożańsk,

Wyjazd do Radawy podsumowujący I półrocze pracy w WTZ,

Dzień aktywności sportowej – Hala Sportowa MOSiR,

Udział w 27 Międzynarodowym Festiwalu Kreatywności i Twórczości – Żilina Słowacja,

Obchody z okazji dnia patrona OREW,

Konfrontacje Artystyczne wernisaż połączony z wystawą obrazów.

Wyjazd do Krosna zapoznanie się z funkcjonowaniem pralni w Zakładzie Aktywności zawodowej oraz zwiedzanie Huty Szkła w Krośnie,

Wigilia uczestników WTZ, ŚDS, wspólnie z rodzinami.

Udział uczestników w spotkaniach całej społeczności Warsztatu w celu uczenia się rozwiązywania swoich problemów, spotkania samorządu WTZ, nauka odpowiedzialności, organizacji współpracy samorządu.

Lp.	Data	Liczba uczestników, którzy opuścili warsztat	Przyczyny odejścia z warsztatu
1.	01.01.2015 r.	2	2 osoby staż (6 miesięczny w starostwie powiatowym w Jarosławiu na stanowisku pomoc archiwisty
2.	01.12 .2015 r.	1	1 osoba zatrudniona od 01.12.2015 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej ul Konfederacka 13, 37-500 Jarosław na stanowisku pomoc kuchenna
3.	30. 12.2015 r.	1	Rezygnacja z powodów zdrowotnych i rodzinnych z dniem 30.12.2015 r

Liczba uczestników, którzy poczynili postępy w zakresie:

Rehabilitacji społecznej, w tym zaradności osobistej i samodzielności: 25 uczestników

Umiejętne zachowanie się w miejscach publicznych z używaniem zwrotów grzecznościowych, umiejętnie radzenie sobie w miejscach publicznych takich jak poczta, bank (umiejętność wypełniania druków dokonywanie opłat), rozwinęła się samodzielność przy załatwianiu różnych spraw w urzędach, umiejętność dysponowania pieniędzmi, radzenie sobie w trudnych sytuacjach społecznych, zastosowanie właściwych form nawiązywania kontaktów, umiejętność prowadzenia rozmów, wyrażania poglądów. Nabycie lub poszerzenie umiejętności poruszania się bez wsparcia w najbliższym otoczeniu. U części uczestników wzrosła umiejętności korzystanie z komunikacji miejskiej oraz publicznej, samodzielne dokonywanie zakupów, samodzielne przygotowanie półproduktów oraz posiłku, dbałość o higienę osobistą, czystość ubioru oraz wzrost umiejętności dobierania ubioru w zależności od pogody oraz okazji, utrzymywanie porządku w swoim najbliższym otoczeniu tj.: stanowisko pracy, pomieszczenia sanitarne, szatni.

Rehabilitacji zawodowej: 23 uczestników nastąpił wzrost umiejętności zawodowych przydatnych podczas zatrudnienia. Dzięki działaniom, jak szkolenia, warsztaty z doradztwa zawodowego, próbki pracy oraz praktyki zawodowe na otwartym i chronionym rynku pracy, szkolenia zawodowe oraz wzrost poziomu wiedzy na temat możliwości zatrudnienia wśród uczestników oraz ich rodzin pozwoliło na osiągnięcie wzrostu motywacji do podejmowania nauki czynności zawodowych w poszczególnych pracowniach tj.: czynności porządkowe, utrzymywanie porządku wokół obiektu, koszenie trawników, przycinanie krzewów, zamiatanie, odśnieżanie, prace na działce, przygotowanie cateringu oraz nabycie umiejętności gotowania, pieczenia. Nastąpiła poprawa w zakresie punktualności, dyscypliny pracy, współodpowiedzialności, dbałości o powierzone narzędzia i elektronarzędzia, współodpowiedzialność za wykonywane zadania, samodzielne rozwiązywanie drobnych problemów wynikających w trakcie realizacji zadania, stosowanie się do instrukcji, przestrzeganie przebiegania się w odzież ochronną zarówno na pracowniach jak i podczas wyjść na próbki czy praktyki zawodowe. Dzięki podziałowi i wyposażeniu szatni w profesjonalne szafki uczestnicy przestrzegają zasadę właściwego przygotowania się do pracy. Zwiększyła się u uczestników umiejętność pisania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy rekrutacyjnej, w której mieli okazję uczestniczyć, dokonywania analiz ofert pracy pod kątem wymogów stawianych przez pracodawcę – uczestnicy nabywali umiejętności właściwego interpretowania ofert pracy i konfrontowania ich z własnymi kompetencjami i możliwościami. Poprzez udział w praktykach zawodowych i próbkach pracy w naturalnych warunkach zakładów pracy uczestnicy poszerzyli swoje wiadomości na temat zasad i specyfiki pracy na chronionym i otwartym rynku pracy oraz zdobyli doświadczenie w relacjach ze współpracownikami (pracownicy zakładu) w środowisku pracy, zwiększyła się motywacja do udziału w praktykach zawodowych.

U poszczególnych uczestników Warsztatu nastąpiły istotne zmiany w zakresach:

zwiększenie zrozumienia zasad pracy i funkcjonowania WTZ, co spowodowało zwiększenie gotowości uczestników do doświadczania nowych sytuacji społecznych i radzenia sobie w nich, zwiększenie umiejętności prowadzenia rozmowy z innymi osobami, zwiększenie u uczestników świadomości swoich możliwości i potrzeb oraz umiejętności komunikowania, zwiększenie umiejętności autonomicznego funkcjonowania, zwiększyła się liczba uczestników samodzielnie dojeżdżających do Warsztatu środkami komunikacji państwowej PKS, MKS, dwóch uczestników wymaga dalszego wsparcia i treningu w drodze ze stacji PKS

do WTZ oraz w drodze powrotnej, jedna z uczestniczek nabyła umiejętność samodzielnego dojeżdżania do placówki. Zwiększenie samodzielności w korzystaniu ze sklepów (większość uczestników potrafi samodzielnie lub przy niewielkim wsparciu dokonywać zakupu w sklepach z ekspedientką oraz samoobsługowych), wzrost umiejętności w zakresie odbierania telefonów przedstawienia się, prowadzenie rozmowy z umiejętnością przekazania informacji, zwiększenie motywacji (u kolejnych kilku osób nastąpiła chęć podjęcia pracy zawodowej, wzrosło zainteresowanie warsztatami z doradztwa zawodowego, próbkami pracy, praktykami i szkoleniami dotyczącymi poszukiwania pracy), zwiększenie potrzeby uczestnictwa w różnego rodzaju zajęciach dodatkowych oraz zaangażowania w ich organizację i udział, autoprezentacji (u wielu uczestników zwiększyła się chęć do pokazania swoich możliwości i umiejętności, co wiąże się z coraz realniejszą samooceną, konstruktywne rozwiązywanie swoich problemów w sytuacjach trudnych, wzrostu umiejętności organizowania czasu wolnego, trening ekonomiczny (wzrost poziomu rozumienia znaczenia wartości pieniędzy oraz posługiwania się nimi, jako środka do realizacji swoich potrzeb), kontaktów interpersonalnych (u większości uczestników wzrosła jakość i liczba kontaktów z osobami z zewnątrz), nastąpił wzrost odwagi, śmiałości i inicjatywy.

VI. Informacja o decyzjach podjętych przez Radę Programową w stosunku do uczestników Warsztatu, wobec których Rada Programowa dokonała kompleksowej oceny realizacji indywidualnego programu rehabilitacji.

W 2015 roku Rada Programowa dokonała półrocznej oceny indywidualnych efektów rehabilitacji i terapii uczestników, rocznej oceny realizacji indywidualnych programów rehabilitacji i terapii zajęła stanowisko w kwestii osiągniętych przez uczestników postępów lub ich braku (zapis w ocenach półrocznych i rocznych znajdują się w teczkach osobowych uczestników i potwierdzone protokołami spotkań Rady Programowej WTZ).

Zgodnie z art. 10 a pkt.5 Ustawy o rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997 r. z późniejszymi zmianami - Rada Programowa WTZ w 2015 r. dokonała kompleksowej oceny realizacji indywidualnego programu rehabilitacji 14 uczestnikom.

Po ocenie zajęła stanowisko w kwestii osiągniętych przez uczestników postępów w rehabilitacji.

Wobec 9 uczestników podjęto decyzję przedłużającą uczestnictwo w terapii zajęciowej ze względu na pozytywne rokowania co do przyszłych postępów w rehabilitacji, umożliwiających podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej lub na otwartym rynku pracy.

5 uczestnikom po ocenie wskazano zatrudnienie w ZAZ ze względu na okresowy brak możliwości podjęcia zatrudnienia przedłużono im uczestnictwo w rehabilitacji zawodowej i społecznej jaka jest realizowana w WTZ. Oceny znajdują się w teczkach osobowych uczestników.

Rada Programowa duży nacisk położyła na zwiększenia działań Warsztatu w kierunku aktywizacji zawodowej w szczególności: utworzenia pracowni w których uczestnicy będą mieli możliwość zwiększenia umiejętności zawodowych poszukiwania miejsc pracy, próbek pracy, praktyk zawodowych zarówno na chronionym jak i otwartym rynku pracy, tak aby w efekcie końcowym osoby najbardziej przygotowane mogły pozyskać zatrudnienie. W 2015 roku zwiększono aktywność zawodową poprzez przygotowywanie do pracy poza placówką. Uczestnicy pracowni usług porządkowych, pracowni gospodarstwa domowego, pracowni ogrodniczo- konserwatorskiej oraz produkcji podpałki ekologicznej przygotowywali się do pracy poprzez praktykę ciągłą w zakładach pracy chronionej jak i otwartym rynku pracy. Zakłady które umożliwiły uczestnikom praktykę to: Zakład Aktywności Zawodowej, Spółdzielnia Socjalna „Ogród Dokumentów”, Bar „Europejskie Klimaty”

W 2015 roku odbyły się w warsztacie:

Posiedzenia Rady Programowej, spotkania organizacyjne z uczestnikami, Samorządem WTZ, Spotkania Rady Programowej z rodzinami/ prawnymi opiekunami uczestników WTZ, spotkania te potwierdzone są protokołami.

Współpraca z rodzinami / prawnymi opiekunami polegała na:

Indywidualnych rozmowach dotyczących uczestników, rozmowach telefonicznych i korespondencji, wizytach w domach rodzinnych uczestników, wywiady przeprowadzane zarówno w domach rodzinnych uczestników, prawnych opiekunów jak i na terenie placówki, spotkania Rady Programowej z rodzicami, prawnymi opiekunami w celu omówienia działań związanych z rehabilitacją, informacje pisemne. Rodzice mieli możliwość uczestniczenia

w spotkaniach indywidualnych z instruktorami, psychologiem czy innymi pracownikami WTZ. Pomoc w załatwianiu spraw urzędowych, wizytach u lekarzy specjalistów.

VII. Frekwencja uczestników na zajęciach Warsztatu w poszczególnych miesiącach roku sprawozdawczego.