

.....  
imię, nazwisko

.....  
data

## OŚWIADCZENIE

Jako członek komisji konkursowej biorącej udział w opiniowaniu ofert na otwarty konkurs ofert na zlecenie w formie wsparcia wykonania zadania publicznego obejmującego prowadzenie mieszkania wspomagane w 2024r.

w myśl przepisów art. 15 ust. 2f ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie ( t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 571).

### **PODLEGAM / NIE PODLEGAM\* wyłączeniu od udziału w postępowaniu w sprawie**

zgodnie z ustawą z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks Postępowania Administracyjnego ( t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 775 z późn. zm.)

co potwierdzam własnoręcznym podpisem:

.....  
podpis

### **Informacja**

Art. 15 ust. 2f ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie ( t.j. Dz. U z 2023r. poz. 571)

„Do członków komisji konkursowej biorących udział w opiniowaniu ofert stosuje się przepisy ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego dotyczące wyłączenia pracownika.

Art. 24 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks Postępowania Administracyjnego

„§ 1. Pracownik organu administracji publicznej podlega wyłączeniu od udziału w postępowaniu w sprawie:

**1) w której jest stroną albo pozostaje z jedną ze stron w takim stosunku prawnym, że wynik sprawy może mieć wpływ na jego prawa lub obowiązki,**

**2) swego małżonka oraz krewnych i powinowatych do drugiego stopnia,**

**3) osoby związanej z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli,**

**4) w której był świadkiem lub biegłym albo był lub jest przedstawicielem jednej ze stron, albo w której przedstawicielem strony jest jedna z osób wymienionych w pkt 2 i 3,**

**5) w której brał udział w wydaniu zaskarżonej decyzji,**

**6) z powodu której wszczęto przeciw niemu dochodzenie służbowe, postępowanie dyscyplinarne lub karne,**

**7) w której jedną ze stron jest osoba pozostająca wobec niego w stosunku nadrzeczności służbowej.**

§ 2. Powody wyłączenia pracownika od udziału w postępowaniu trwają także po ustaniu małżeństwa (§ 1 pkt 2), przysposobienia, opieki lub kurateli (§ 1 pkt 3).

§ 3. Bezpośredni przełożony pracownika jest obowiązany na jego żądanie lub na żądanie strony albo z urzędu wyłączyć go od udziału w postępowaniu, jeżeli zostanie uprawdopodobnione istnienie okoliczności nie wymienionych w § 1, które mogą wywołać wątpliwość, co do bezstronności pracownika.

§ 4. Wyłączony pracownik powinien podejmować tylko czynności nie cierpiące zwłoki ze względu na interes społeczny lub ważny interes stron.”

\* niepotrzebne skreślić