

UCHWAŁA NR II/17/2018
RADY POWIATU JAROSŁAWSKIEGO

z dnia 30 listopada 2018 r.

w sprawie zlecenia Komisji Rewizyjnej przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego.

Na podstawie art.16 ust.4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.) i § 51 ust. 4 Statutu Powiatu Jarosławskiego (Dz. Urzęd. Woj. Podk. z 2017 r. poz. 1051 z późn. zm.)

Rada Powiatu Jarosławskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Zleca się Komisji Rewizyjnej przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego w związku z wnioskiem Burmistrza Miasta Jarosławia z dnia 26 listopada 2018 r. o podjęcie uchwały w przedmiocie wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem z pracownikiem Urzędu Miasta Jarosławia, Radnym Powiatu Jarosławskiego.

§ 2. Zobowiązuje się Komisję Rewizyjną do przedstawienia opinii w sprawie, na następnej sesji Rady Powiatu.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Komisji Rewizyjnej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Jarosławskiego

Stanisław Kłopot

UZASADNIENIE

W dniu 26 listopada 2018 r. do Rady Powiatu Jarosławskiego wpłynął wniosek, Burmistrza Miasta Jarosławia o podjęcie uchwały w przedmiocie wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem z pracownikiem Urzędu Miasta Jarosławia, Radnym Powiatu Jarosławskiego.

Zgodnie z art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym: *„rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.”*

Treść przepisu art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym wskazuje bowiem, że wyrażenie zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawione uznaniu rady powiatu z wyjątkiem sytuacji, gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W takiej sytuacji rada zobowiązana jest odmówić wyrażenia zgody. Z powołanego przepisu wynika zatem, że motywy pracodawcy, zamierzającego rozwiązać stosunek pracy z radnym, muszą być badane, ponieważ od tych ustaleń zależy, czy rada zobowiązana będzie odmówić wyrażenia zgody, czy też tej zgody udzieli, bądź odmówi z innego powodu, kierując się okolicznościami konkretnego przypadku.

Zgodnie z §51 ust. 4 Statutu Powiatu Jarosławskiego Komisja Rewizyjna wykonuje również inne zadania w zakresie kontroli, zlecane przez Radę.

Niniejszą uchwałą Rada postanowiła zlecić Komisji Rewizyjnej przeprowadzenie w tej sprawie postępowania wyjaśniającego.