

Uchwała Nr XVII/95/2016
Rady Powiatu Jarosławskiego
z dnia 28 stycznia 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarosławski.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 33, art. 34 ust. 1, art. 35, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. z 2014 r. poz. 191 z późna. zm.), art.4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (j.t. Dz. U. z 2015r., poz. 1445) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Powiatu Jarosławskiego uchwala co następuje:

wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli zwanym dalej regulaminem określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarosławski.

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. Z 2014 r. poz. 191 z późna. zm.).
- 2) **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz. U. z 2014 r., poz.416 z późn.zm.).
- 3) **Szkole** - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust. 1 pkt. 1 i ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jarosławski,
- 4) **Nauczycielu** - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 5
- 5) **Dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, zespołu szkół lub placówki będącej jednostką organizacyjną prowadzoną przez Powiat Jarosławski.
- 6) **Klasie** - należy przez to rozumieć oddział szkoły młodzieżowej.

§ 2

1. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują:

- 1) art.33 ust.1 Karty Nauczyciela, o której mowa w § 1 pkt 1, pkt 1,
- 2) § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 1 pkt 1, pkt 2.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie, o którym mowa w § 1 pkt 1, pkt 2.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne uczniów, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów (z uwzględnieniem ich możliwości intelektualnych oraz warunków pracy nauczycieli), dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach, itp.
- 2) osiągnięcia wychowawczo – profilaktyczne i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętność diagnozowania i rozwiązywania problemów wychowawczych w zespole klasowym,
 - b) podejmowanie form pracy profilaktycznej uwzględniającej współczesne zagrożenia cywilizacyjne,
 - c) działania na rzecz uczniów znajdujących się w szczególnej sytuacji opiekuńczej, organizacja efektywnej współpracy z rodzicami,
- 3) wdrażanie innowacyjnych i autorskich programów skutkujących zwiększeniem jakości kształcenia,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 KN a w szczególności:
 - a) organizację imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) rozwijanie form samorządności uczniowskiej i wychowania obywatelskiego,
 - c) kierowanie działalnością organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - d) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - e) kreatywność i współdziałanie w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) kierowanie komisjami przedmiotowymi i zespołami problemowymi, realizowanie innych dodatkowych zadań wynikających ze statutu,
- 5) podejmowanie form pracy z uczniem zdolnym oraz uczniem o innych specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 6) realizowanie zadań wynikających z priorytetów lokalnej polityki edukacyjnej przyjętych na dany rok szkolny.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych dla dyrektora szkoły:

- 1) Stwarzanie warunków organizacyjnych do prowadzenia działalności statutowej szkoły w tym,
 - a) posiada koncepcję pracy szkoły,
 - b) skutecznie współpracuje z podwładnymi, przełożonymi i innymi instytucjami,
 - c) organizuje warunki i klimat do twórczej i zespołowej pracy, inspiruje do podnoszenia kwalifikacji i umiejętności,
 - d) skutecznie inicjuje pracę innowacyjną i autorską,
 - e) zna i przestrzega przepisy prawa oświatowego oraz lokalnego,
 - f) skutecznie pozyskuje środki pozabudżetowe, wykazując się własną inicjatywą i pomysłowością,
 - g) wydaje środki po wnikliwym ustaleniu priorytetów i w zgodzie z przepisami zarządzania firmą publiczną,
 - h) planuje i organizuje pracę szkoły/placówki aby zapewnić bezpieczeństwo psychiczne i fizyczne zarówno uczniom jak i pracownikom,

- i) efektywnie współdziała i twórczo współpracuje z organem prowadzącym.
- 2) osiąga efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) dba o klimat wychowawczy szkoły,
 - b) stwarza warunki dla rozwoju samorządności uczniów,
 - c) konstruktywnie współpracuje z Radą Rodziców, Radą Szkoły i samorządem uczniowskim,
 - d) dba o osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne,
 - e) stwarza warunki do aktywnego udziału w organizowanych przez organ prowadzący inicjatywach i uroczystościach lokalnych, konferencjach, konkursach, środowiskowych imprezach kulturalnych, promocji szkoły w lokalnej prasie i internecie.

§ 4

Wysokość środków na dodatki motywacyjne wynosi 3,0 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania po uwzględnieniu warunków określonych w § 3 ustala w ramach posiadanych środków finansowych przez szkołę lub placówkę oświatową:
 - 1) Dyrektor w stosunku do nauczyciela,
 - 2) Starosta Jarosławski w stosunku do dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora uzależniona jest między innymi od: ilości uczniów i oddziałów, liczby innych stanowisk kierowniczych w szkole, struktury organizacyjnej i złożoności zadań wynikających z zarządzania szkołą oraz uzyskiwanych efektów.
2. Zmiana warunków określonych w ust.1, może być podstawą do zmiany wysokości dodatku funkcyjnego.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków w trybie art. 36a ust. 5 ustawy o systemie oświaty oraz nauczycielom, którym obowiązki kierownicze powierzono w zastępstwie.

§ 8

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 25 % do 50 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły określa Starosta Jarosławski.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla innych stanowisk kierowniczych w szkole wynosi od 15 % do 40 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje dyrektor szkoły z uwzględnieniem zakresu i złożoności zadań przez nich realizowanych.

§ 10

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są także nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji, w następującej wysokości:
 - 1) dla wychowawcy klasy - 125 zł,
 - 2) dla opiekuna stażu - 50 zł,
 - 3) dla doradcy metodycznego - do 400 zł.

§ 11

1. Prawo do dodatków funkcyjnych określonych niniejszym regulaminem powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12

1. Ustala się następujące wysokości dodatków za prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

LP.	TRUDNE WARUNKI PRACY	Wysokość dodatku w zł
1)	praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, mechanizacji rolnictwa	85,00
2)	praktycznej nauki zawodu w szkołach leśnych – zajęć w lesie	85,00
3)	zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno wychowawczych	260,00
4)	prowadzenie indywidualnego nauczania z uczniem posiadającym orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego w szkole ogólnodostępnej	260,00
5)	prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy	150,00

	logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	
--	---	--

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w tabeli wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin, oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.
4. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

§ 13

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć przez nauczyciela w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.
2. Nauczycielom i wychowawcom z tytułu pracy w uciążliwych warunkach przy realizacji pełnego pensum przysługuje dodatek w wysokości 100,00 zł. Przepis § 12 ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio.

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin

ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, a w szczególności w następstwie:
 - 1) wyjazdu dzieci na wycieczki edukacyjne lub na uroczystości jako reprezentanci szkoły,
 - 2) rekolekcji,
 - 3) udziału nauczyciela w komisji egzaminacyjnej, nadzorującej przebieg egzaminów
 - 4) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) wyjazdu służbowego nauczyciela na podstawie skierowania pracodawcy,
 - 6) udziału nauczyciela w procedurze nadawania stopnia awansu zawodowego,
 - 7) zawieszenia zajęć z powodu klęsk żywiołowych,

§ 15

1. Godziny ponadwymiarowe są rejestrowane i rozliczane w ewidencji godzin ponadwymiarowych w okresach miesięcznych.
2. Godziny doraźnych zastępstw są rejestrowane i rozliczane w ewidencji godzin doraźnych zastępstw w okresach miesięcznych.
3. Godziny doraźnych zastępstw przydziela dyrektor szkoły w sytuacjach wyjątkowych i w miarę posiadanego zabezpieczenia w budżecie szkoły, nie dłużej niż przez okres 2 tygodni.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

§ 16

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości:
 - 1) nagroda organu prowadzącego od 1000,00 zł do 3 500,00 zł (brutto),
 - 2) nagroda dyrektora w kwocie od 500,00 zł do 2 000,00 zł (brutto).
2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w planie finansowym powiatu, a środki na nagrody dyrektora szkoły w planie finansowym szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w pkt.1 określa Rada Powiatu Jarosławskiego w odrębnym regulaminie.

§ 17

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jarosławskiego.

§ 18

Traci moc uchwała Nr XXIII/233/2012 Rady Powiatu Jarosławskiego z dnia 6 sierpnia 2012 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 19

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

§ 20

Regulamin został uzgodniony z:

1. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Jarosławiu,
2. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Radymnie,
3. Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Jarosławiu,
4. NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radymnie.

**Przewodniczący
Rady Powiatu Jarosławskiego**

Zbigniew Piskorz