

**Uchwała Nr XXIII/233/2012
Rady Powiatu Jarosławskiego
z dnia 6 sierpnia 2012 r.**

W sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 33, art. 34 ust. 1, art. 35, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), art.4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Powiatu Jarosławskiego uchwala, co następuje:

R E G U L A M I N

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) **Regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.).

- 3) **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz.181 z późn.zm.).
- 4) **Organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Powiat Jarosławski.
- 5) **Szkole** - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust. 1 pkt. 1 i ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jarosławski,
- 6) **Nauczycielu** - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 5
- 7) **Dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego.
- 8) **Roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły , placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego .
- 9) **Klasie** - należy przez to rozumieć oddział szkolny.
- 10) **Uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka ,
- 11) **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.
- 12) **Zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarządy Oddziałów ZNP i Zakładowe Komisje NSZZ " Solidarność " działające na terenie Powiatu .

§ 2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za warunki pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,

- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karta Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2001r., Nr 19, poz. 239 z późn.).

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

1. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują:
 - 1) art.33 ust.1 Karty Nauczyciela, o której mowa w § 1 pkt 1, ppkt 2,
 - 2) § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 1 pkt 1, ppkt 3.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
3. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie, o którym mowa w § 1 pkt 1, ppkt 3.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny według następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne uczniów, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów (z uwzględnieniem ich możliwości intelektualnych oraz warunków pracy nauczycieli), dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów zewnętrznych,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach, zawodach i innych formach sprawdzających wiedzę i umiejętności,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – profilaktyczne i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętność diagnozowania i rozwiązywania problemów wychowawczych,
 - b) podejmowanie form pracy profilaktycznej uwzględniającej współczesne zagrożenia cywilizacyjne,
 - c) działania na rzecz uczniów znajdujących się w szczególnej sytuacji opiekuńczej,
- 3) wdrażanie innowacyjnych i autorskich programów skutkujących zwiększeniem jakości pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 KN a w szczególności:
 - a) organizację imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) rozwijanie form samorządności uczniowskiej i kształtowanie postaw obywatelskich,
 - c) kierowanie działalnością organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i kół zainteresowań,
 - e) opiekę nad dziećmi szczególnie uzdolnionymi,
 - f) kreatywność i współdziałanie w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - g) kierowanie komisjami przedmiotowymi i zespołami problemowymi, realizowanie innych dodatkowych wynikających ze statutu zadań,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań, obowiązków i uprawnień związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 6) realizowanie w szkole zadań wynikających z priorytetów lokalnej polityki oświatowej przedstawionych przez organ prowadzący, a w szczególności:
 - a) promowanie szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) praca z uczniami zdolnymi,
 - c) działania związane z rekrutacją do szkół,
 - d) szczególna troska o bezpieczeństwo psychiczne i fizyczne uczniów w szkole.
- 2. Dla dyrektora szkoły ustala się dodatkowe kryteria:
 - 1) Stwarzanie warunków organizacyjnych do prowadzenia działalności statutowej szkoły / placówki,
 - a) planuje strategię rozwoju szkoły,
 - b) prowadzi samokształcenie na rzecz doskonalenia umiejętności pedagogicznych i menadżerskich,

- c) potrafi skutecznie współpracować z podwładnymi, przełożonymi i innymi instytucjami,
 - d) mobilizuje pracowników do twórczej i zespołowej pracy, inspirowanie do podnoszenia kwalifikacji i umiejętności,
 - e) skutecznie zachęca do pracy innowacyjnej oraz tworzenia i wdrażania programów autorskich,
 - f) zna i przestrzega przepisy prawa miejscowego,
 - g) przestrzega dyscypliny budżetowej.
- 2) Prowadzi działalność menadżera zakładu pracy:
- a) posiada koncepcję swojej pracy, działa skutecznie i efektywnie,
 - b) potrafi skutecznie pozyskiwać środki pozabudżetowe, wykazując się własną inicjatywą i pomysłowością,
 - c) wydaje środki własne po wnikliwym ustaleniu priorytetów,
 - d) planuje i organizuje pracę szkoły / placówki aby zapewnić bezpieczeństwo i higienę pracy uczniom i pracownikom,
 - e) aktywnie współdziała na rzecz modelowania lokalnej sieci szkół,
- 3) osiąga efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły / placówki:
- a) dba o klimat wychowawczy szkoły / placówki,
 - b) stwarza warunki dla rozwoju samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - c) konstruktywnie współpracuje z radą szkoły i samorządem uczniowskim,
 - d) dba o osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa i kraju,
 - e) stwarza warunki do aktywnego udziału w organizowanych przez organ prowadzący inicjatywach i uroczystościach lokalnych, konferencjach, konkursach, środowiskowych imprezach kulturalnych, promocji szkoły w lokalnej prasie i internecie.

§ 5

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne wynosi 6,0 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania po uwzględnieniu warunków określonych w § 4 ustala w ramach posiadanych środków finansowych przez szkołę lub placówkę oświatową:
 - 1) dyrektor w stosunku do nauczyciela,
 - 2) Starosta Jarosławski w stosunku do dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 75 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole/ placówce przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

LP.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE W ZŁOTYCH
1	2	3
1)	Szkoły :wszystkich typów	
	a. dyrektor szkoły:	
	a) liczącej do 7 oddziałów,	310 – 1 300
	b) liczącej od 8 do 15 oddziałów,	330 – 1 500
	c) liczącej od 16 do 23 oddziałów	350 – 1 600
	d) liczącej ponad 24 oddziały	400 – 1 700
	b. wicedyrektor,	400 – 1 400
	c. kierownik szkolenia praktycznego,	250 – 1 200

2)	Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze, Domy Dziecka : a. dyrektor, b. wicedyrektor	350 – 1 500 250 – 1 300
3)	Zespoły placówek oświatowo-wychowawczych, bursy, internaty, szkolne schroniska młodzieżowe : a. dyrektor, b. wicedyrektor,	330 – 1 400 250 – 1 300
4)	Powiatowe Ognisko Baletowe : a. dyrektor	310 – 1 200
5)	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne : a. dyrektor, b. wicedyrektor.	310 – 1 400 200 – 1 200
6)	Ośrodki szkolenia zawodowego : a. dyrektor centrum kształcenia praktycznego b) wicedyrektor	350 – 1 500 250 – 1 200

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków w trybie art. 36a ust. 5 ustawy o systemie oświaty oraz nauczycielom, którym obowiązki kierownicze powierzono w zastępstwie.

§ 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego określonego w paragrafie 8 uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, ilości kadry kierowniczej w szkole, zatrudnionych pracowników, warunków lokalowych (nauka na zmiany, stanu technicznego budynku, liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła).
2. Zmiana warunków określonych w ust.1, może być podstawą do zmiany wysokości dodatku funkcyjnego.

§ 10

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego

odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły określa Starosta Jarosławski.
2. Dodatek funkcyjny dla pozostałych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkole określa dyrektor szkoły.

§ 12

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są także nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji, w następującej wysokości :
 - 1) dla wychowawcy klasy - 200 zł,
 - 2) dla opiekuna stażu - 50 zł,
 - 3) dla doradcy metodycznego - do 400 zł.

§ 13

1. Prawo do dodatków funkcyjnych określonych niniejszym regulaminem powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 12.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14

1. Ustala się następujące wysokości dodatków za prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

LP.	TRUDNE WARUNKI PRACY	Wysokość dodatku w zł
1)	praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej i mechanizacji rolnictwa	85,00
2)	praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych	260,00
3)	zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno wychowawczych	260,00
4)	prowadzenie indywidualnego nauczania z uczniem posiadającym orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego	260,00
5)	zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych	390,00
6)	prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	150,00

- 2.. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy , z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego .

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w tabeli wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin, oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin .
4. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach .

§ 15

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć przez nauczyciela w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.
2. Nauczycielom i wychowawcom z tytułu pracy w uciążliwych warunkach przy realizacji pełnego pensum przysługuje dodatek w wysokości 100,00 zł. Przepis § 14 ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio.

§ 16

1. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy przysługuje prawo do każdego z dodatków.
2. Dodatki , o których mowa w § 14 ust. 1 wypłaca się z dołu .

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, a w szczególności w następnym:
 - 1) wyjazdu dzieci na wycieczki edukacyjne lub na uroczystości jako reprezentanci szkoły,
 - 2) rekolekcji,
 - 3) udziału nauczyciela w komisji egzaminacyjnej, nadzorującej przebieg egzaminów
 - 4) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) wyjazdu służbowego nauczyciela na podstawie skierowania pracodawcy,
 - 6) udziału nauczyciela w procedurze nadawania stopnia awansu zawodowego,
 - 7) zawieszenia zajęć z powodu klęsk żywiołowych,
 - 8) choroby ucznia nauczanego w formie nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż jeden tydzień.

§ 18

1. Godziny ponadwymiarowe są rejestrowane i rozliczane w ewidencji godzin ponadwymiarowych w okresach miesięcznych.

2. Godziny doraźnych zastępstw są rejestrowane i rozliczane w ewidencji godzin doraźnych zastępstw w okresach miesięcznych.
3. Godziny doraźnych zastępstw w sytuacjach wyjątkowych przydziela dyrektor szkoły, nie dłużej niż na okres 2 tygodni.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 19

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości:
 - 1) nagroda organu prowadzącego od 1000,00 zł do 3 500,00 zł (brutto),
 - 2) nagroda dyrektora w kwocie od 500,00 zł do 2 000,00 zł (brutto).
2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w planie finansowym powiatu, a środki na nagrody dyrektora szkoły w planie finansowym szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w pkt.1 określa Rada Powiatu Jarosławskiego w odrębnej uchwale.

ROZDZIAŁ VIII

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jarosławskiego.

§ 21

Traci moc uchwała Nr XXX/345/09 Rady Powiatu Jarosławskiego z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 22

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

§ 23

Regulamin został uzgodniony z:

1. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Jarosławiu,
2. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Radymnie,
3. Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Jarosławiu,
4. NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radymnie.

Przewodniczący Rady Powiatu
Leszek SZCZYBYŁO