

**UCHWAŁA NR XI/107/2019  
RADY POWIATU JAROSŁAWSKIEGO**

z dnia 9 września 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarosławski.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 33, art. 34 ust. 1, art. 35, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( j.t. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm. ), art.4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (j.t. Dz.U. z 2019 r., poz. 511 ) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Powiatu Jarosławskiego uchwala, co następuje:**

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarosławski.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela ( Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm. ) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm. ).

**§ 3. 1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku. Jeżeli nabycie prawa nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym uczniów, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów ( z uwzględnieniem ich możliwości intelektualnych oraz warunków pracy nauczycieli), dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów zewnętrznych,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach, itp.
  - c) wykorzystywanie wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego do doskonalenia własnej pracy dydaktycznej i poprawy efektów kształcenia uczniów,
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, a w szczególności:

- a) umiejętność diagnozowania i rozwiązywania problemów wychowawczych w zespole klasowym,
  - b) podejmowanie form pracy profilaktycznej uwzględniającej współczesne zagrożenia cywilizacyjne,
  - c) działania na rzecz uczniów znajdujących się w szczególnej sytuacji opiekuńczej, organizacja efektywnej współpracy z rodzicami,
  - d) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania, opieki i rekreacji,
  - e) wspieranie uczniów w ich rozwoju oraz tworzenie warunków do ich pełnego i aktywnego uczestnictwa w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego,
  - f) systematyczna współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi działania profilaktyczno – wychowawcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 KN a w szczególności:
- a) organizację imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) kierowanie działalnością organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
  - c) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz pobudzanie u uczniów inicjatyw, inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami,
  - d) kierowanie komisjami przedmiotowymi i zespołami problemowymi, realizowanie innych dodatkowych zadań wynikających ze statutu lub doraźnych potrzeb szkoły,
  - e) rozwijanie u uczniów form samorządności i kształtowanie szacunku do drugiego człowieka, postawy obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej,
  - f) angażowanie uczniów do działalności charytatywnej i wolontariatu,
  - g) podejmowanie działań wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły oraz rozwijających zainteresowania i umiejętności uczniów,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w tym:
- a) realizowanie powierzonych przez dyrektora funkcji,
  - b) wykonywanie zleconych zadań.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

**§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego i okres jego przyznawania ustala:**

- 1) dyrektor w stosunku do nauczyciela,
- 2) Starosta Jarosławski w stosunku do dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Na dodatki motywacyjne dla nauczyciela przeznaczają się 4 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze ogółu zatrudnionych nauczycieli.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora uzależniona jest między innymi od: ilości uczniów i oddziałów, liczby innych stanowisk kierowniczych w szkole, struktury organizacyjnej i złożoności zadań wynikających z zarządzania szkołą oraz uzyskiwanych efektów.

2. Zmiana warunków określonych w ust.1, może być podstawą do zmiany wysokości dodatku funkcyjnego.

§ 7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi do 50 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły określa Starosta Jarosławski.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla innych stanowisk kierowniczych w szkole wynosi do 40 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są także nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji, w następującej wysokości :

- 1) dla wychowawcy klasy - 300,00 zł,
- 2) dla opiekuna stażu - 50,00 zł,
- 3) dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - do 400,00 zł.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego określonych niniejszym regulaminem powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji. Jeżeli powierzenie lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, prawo do dodatku funkcyjnego obowiązuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 11. 1. Ustala się następujące wysokości dodatków za prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach liczone od wynagrodzeń zasadniczych:

LP.	TRUDNE WARUNKI PRACY	Wysokość dodatku w zł
1)	praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, mechanizacji rolnictwa	3 %
2)	praktycznej nauki zawodu w szkołach leśnych – zajęć w lesie	3 %
3)	zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno wychowawczych	10 %
4)	prowadzenie indywidualnego nauczania z uczniem posiadającym orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego w szkole ogólnodostępnej	10 %
5)	prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań	5 %

	logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	
--	---	--

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego .

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w tabeli wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin, oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin .

4. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

**§ 12. 1.** Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć przez nauczyciela w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom i wychowawcom z tytułu pracy w uciążliwych warunkach przy realizacji pełnego pensum przysługuje dodatek w wysokości 120,00 zł. Przepis § 11 ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 13. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 14. 1.** Godziny nadwymiarowe są rejestrowane i rozliczane w ewidencji godzin nadwymiarowych w okresach miesięcznych.

2. Godziny doraźnych zastępstw są rejestrowane i rozliczane w ewidencji godzin doraźnych zastępstw w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody**

**§ 15. 1.** Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 40 % tego funduszu na nagrody Starosty Jarosławskiego,
- 2) 60 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych.

2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego od 1000,00 zł do 3 500,00 zł (brutto),
- 2) nagroda dyrektora w kwocie od 500,00 zł do 2 000,00 zł (brutto).

3. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w planie finansowym powiatu, a środki na nagrody dyrektora szkoły w planie finansowym szkoły.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w pkt.1 określa Rada Powiatu Jarosławskiego w odrębnym regulaminie.

## **Rozdział 8.**

### **Przepisy końcowe**

**§ 16.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jarosławskiego.

**§ 17.** Traci moc uchwała Nr XVII/95/2016 Rady Powiatu Jarosławskiego z dnia 28 stycznia 2016 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarosławski.

**§ 18.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

#### **Regulamin został uzgodniony z:**

1. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Jarosławiu,
2. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Radymnie,
3. Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Jarosławiu,
4. NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radymnie.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Jarosławskiego

**Stanisław Kłopot**

