

PROJEKT Nr LXXV/

UCHWAŁA Nr/.../2024

RADY POWIATU JAROSŁAWSKIEGO

z dnia 2024 r.

w sprawie rozpatrzenia wniosku o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Powiatu Jarosławskiego

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 107)

Rada Powiatu Jarosławskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu wniosku Dyrektora Podkarpackiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Rada Powiatu Jarosławskiego *wyraża zgodę/nie wyraża zgody**na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Krzysztofem Cebulakiem zatrudnionym na stanowisku Kierownika Biura Powiatowego w Jarosławiu Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

§ 2. Uzasadnienie przyczyn *wyrażenia zgody/nie wyrażenia zgody* *na rozwiązanie stosunku pracy, o którym mowa w § 1 uchwały stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady, zobowiązując do przekazania uchwały Radnemu i Pracodawcy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Powiatu Jarosławskiego

Marian FEDOR

Uzasadnienie

W dniu 9 lutego 2024 r. do Przewodniczącego Rady Powiatu Jarosławskiego wpłynął wniosek, Dyrektora Podkarpackiego Oddziału Regionalnego ARiMR (znak BZZL09.120.43.2024) o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panem Krzysztofem Cebulakiem Radnym Powiatu Jarosławskiego zatrudnionym na stanowisku Kierownika Jarosławskiego Biura Powiatowego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Zgodnie z art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym: *„rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.”*

Treść przepisu art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym wskazuje, że wyrażenie zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawione uznaniu rady powiatu z wyjątkiem sytuacji, gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W takiej sytuacji rada zobowiązana jest odmówić wyrażenia zgody.

Jeżeli podstawą rozwiązania z radnym stosunku pracy są okoliczności niezwiązane z wykonywaniem mandatu radnego, zarówno w orzecznictwie sądowym, jak i w doktrynie na ogół przyjmuje się, że w takim przypadku kwestia wyrażenia zgody bądź odmowy jej wyrażenia zostały pozostawione uznaniu rady powiatu.