

STAROSTWO POWIATOWE W JAROSŁAWIU

37-500 Jarosław, ul. Jana Pawła II 17
tel. /0-16/ 624 62 00, fax. /0-16/ 624 62 49

<http://www.starostwo.jaroslaw.pl>
e-mail: zdrowie@powiat.jaroslaw.pl

ORZ.0003.11.2023

Jarosław, dnia 12 czerwca 2023 roku

Szanowny Pan
Marian Fedor
Przewodniczący
Rady Powiatu Jarosławskiego

W odpowiedzi na interpelację Radnych Rady Powiatu Jarosławskiego, Pani Elżbiety Śliwińskiej – Dąbrowskiej, Pana Tomasza Kuleszy i Pana Andrzeja Wysockiego, dotyczącą funkcjonowania Centrum Opieki Medycznej w Jarosławiu, przedkładałam w załączeniu wyjaśnienia Dyrektora Centrum Opieki Medycznej.

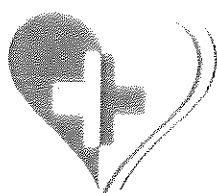
Z poważaniem

STAROSTA JAROSŁAWSKI

Stanisław Kłopot

Do wiadomości:

1. a/a
2. Adresat



Centrum
Opleki
Medycznej



ul. 3 Maja 70, 37-500 Jarosław tel. 16 624 51 44 email: sekretariat@comjar.pl
NIP 792-18-05-707 REGON 000304496 KRS 0000024565

02.06.2023 r.

Szanowny Pan

Starosta Powiatu Jarosławskiego

Stanisław Kłopot

W odpowiedzi na skierowaną do mnie treść interpelacji radnych do Starosty Jarosławskiego z dnia 29 maja 2023 r., proszę o przyjęcie następujących wyjaśnień i komentarzy.

Ad 1. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron (w drodze ugody pomiędzy pracodawcą a pracownikiem) nie jest przejawem braku kompetencji w sprawach kadrowych. Ocena czy zaistniała podstawa do zwolnienia pracownika z jego winy (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) należy do pracodawcy, przy czym muszą zaistnieć odpowiednie ku temu przesłanki. Sąd Rejonowy w Jarosławiu dwukrotnie w czasie całego procesu wzywał strony do zawarcia ugody, co zaowocowało zawarciem ugody. W tym miejscu chciałbym zaznaczyć, że Pan Witold Gimlewicz pierwotnie – przed wręczeniem zwolnienia z winy pracownika - dostał propozycję rozwiązania umowy za porozumieniem stron, na korzystnych warunkach z kilkumiesięcznym okresem trwania umowy, bez świadczenia pracy. Nie skorzystał z tej propozycji, dlatego byłem zmuszony do podjęcia takiej decyzji. Analogiczna sytuacja – z uprzednią propozycją rozwiązania umowy za porozumieniem stron – miała miejsce w przypadku dr Małgorzaty Nyczaj-Szalachy. Jeśli Państwo radni uważają, że dyrektor szpitala nie powinien reagować w przypadku gdy lekarz radiolog świadomie nie podejmuje się opisanie badania tomografii głowy pacjenta z podejrzeniem udaru mózgu tylko zarządza wysłanie badania elektronicznie do firmy zewnętrznej co powoduje znaczne wydłużenie czasu opisu, a tym samym bezpośrednio naraża pacjenta na utratę zdrowia i życia to oznacza, że nie zważają na dobro pacjenta, broniąc bezkrytycznie lekarza. Warunkowe, na wniosek Pana Starosty, przywrócenie dr Małgorzaty Nyczaj-Szalachy niestety potwierdziło słuszność mojej pierwszej decyzji. Pani dr Małgorzata Nyczaj-Szalacha ponownie odmówiła wykonania opisu badania TK głowy u pacjenta z podejrzeniem udaru mózgu. Po tej sytuacji zamierzałem nieodwołalnie rozwiązać umowę z tym pracownikiem. Ostatecznie, niedługo po tej sytuacji, Pani dr Małgorzata Nyczaj-Szalacha sama złożyła wypowiedzenie.

Ad 2. Po dokonaniu rozpoznania technicznego z koordynatorem ds. Energetycznych i Warsztatowych oraz kierownikiem Zakładu Opiekuńczo – Leczniczego Pielęgniarką Oddziałową Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego (ZOL) co do możliwości i potrzeb zainstalowania klimatyzatorów w ZOL informuję, iż

pawilon zakaźny w którym zlokalizowany jest ten zakład posiada (podobnie jak I, II i III piętro), aluminiową instalację elektryczną z okresu budowy obiektu tj. 1985 roku przewidzianą dla potrzeb oddziałów zakaźnych i obserwacyjnych w których nie przewidywano żadnych urządzeń energochłonnych w salach, poza takimi jak np. radio czy lampka nocna. Obecne urządzenia typu: materace przeciwdoleżynowe z pompami, poduszki elektryczne, podgrzewacze, pompy do podawania leków, aparatura monitorująca stan pacjentów, monitory, telewizory i w razie potrzeby koncentratory tlenu urządzenia zasilane energią elektryczną. Montaż klimatyzatorów w salach pacjentów i korytarzu głównym (nie licząc pomieszczeń dla personelu), to inwestycja wymagająca dużych nakładów na przebudowę Rozdzielni Głównej w budynku, wykonania nowej instalacji doprowadzającej energię elektryczną do Rozdzielni na II p. w korytarzu ZOL, a następnie sieci do poszczególnych sal i pomieszczeń. Szacunkowy koszt tego przedsięwzięcia bez dokumentacji technicznej to ponad 110.000 zł.

Kwestia ew. zbyt wysokiej temperatury w okresie letnim jest najmniej dolegliwa właśnie dla pacjentów Zakładu Opiekuńczo – Leczniczego i nie stanowi zagrożenia dla ich życia, ani zdrowia. Są to bowiem osoby leżące, ze słabym krążeniem krwi, które zwykle wymagają dodatkowego ogrzania, dodatkowych okryć, w przeciwieństwie do pacjentów innych oddziałów. Wg opinii kierownika ZOL-u i pielęgniarki oddziałowej ZOL-u klimatyzacja najczęściej nie byłaby w związku z tym w praktyce w ogóle używana. Serdecznie zapraszam Państwa Radnych na spotkanie (po 13 czerwca br.) z kierownictwem ZOL-u oraz pozostałym personelem tego zakładu z możliwością wizytacji ZOL-u. Należy w tym miejscu zaznaczyć, iż klimatyzacji nie ma również w pokojach łóżkowych oddziałów: ortopedycznego, chirurgicznego, kardiologicznego, wewnętrznego, neurologicznego z pododdziałem udarowym, zakaźnym, dziecięcym i reumatologicznym. Na koniec tego punktu chciałbym przytoczyć następujące informacje:

Zakład Opiekuńczo – Leczniczy działa od 1 stycznia 2009 r.

Współautor Interpelacji, Pan radny Andrzej Wysocki był zastępcą dyrektora ds. Administracyjno-technicznych w okresie **od 14.01.2013 r. do 30.06.2015 r. Od 3.03.2014 r. do 15.06.2014** pełnił obowiązki dyrektora Centrum Opieki Medycznej w Jarosławiu.

Ad 3. Wynagrodzenia pielęgniarek i położnych są zgodne z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. Jeśli jest inaczej, proszę Państwa radnych o wskazanie przepisu, który został naruszony. Technicy sterylizacji również zostali zakwalifikowani do właściwej grupy zaszerogowania. Zakwalifikowanie techników sterylizacji jako zawodu medycznego będzie możliwe po wprowadzeniu w życie procedowanej przez Sejm ustawy o niektórych zawodach medycznych. W projekcie ustawy pojawił się m.in. zawód technika sterylizacji medycznej. Na chwilę obecną nie ma przepisu, który stanowi że zawód technika sterylizacji medycznej jest zawodem medycznym. Definicja zawodu medycznego została jak dotychczas określona w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o działalności leczniczej: osoba wykonująca zawód medyczny – osoba uprawnioną na podstawie odrębnych przepisów do udzielania świadczeń zdrowotnych oraz osoba legitymującą się nabyciem fachowych kwalifikacji do udzielania świadczeń zdrowotnych w określonym zakresie lub w określonej dziedzinie medycyny;

Ad 4. Na wstępie chciałbym zaznaczyć, iż stwierdzenie, że „konkretnie kwoty zostały wyprowadzone z budżetu szpitala” w powszechnym rozumieniu oznacza kradzież tych kwot pieniędzy. Takie stwierdzenia są niedopuszczalne. Zatrudnianie prawników przez szpitale jest absolutnie normalną praktyką stosowaną przez wszystkie znane mi placówki. Pomysł obsługiwania szpitala w zakresie

prawnym przez prawników zatrudnionych przez Starostwo Powiatowe jest złym pomysłem. Centrum Opieki Medycznej jest podmiotem zatrudniającym około 1000 osób (umowy o pracę i umowy cywilnoprawne) i świadczącym szeroki wachlarz usług medycznych ambulatoryjnych i stacjonarnych o wartości ponad 140 mln zł rocznie. Niezbędni są zatem prawnicy znający specyfikę działalności podmiotów leczniczych i posiadający wiedzę z zakresu prawa medycznego, prawa zamówień publicznych, prawa administracyjnego, prawa cywilnego, prawa pracy itd. Obsługę prawną dla Centrum Opieki Medycznej świadczy dwoje radców prawnych – Paweł Kozik oraz Jowita Frączek-Kwitkowska, zajmująca się również koordynacją projektów finansowanych ze środków zewnętrznych oraz pozyskiwaniem środków zewnętrznych na remonty i inwestycje w Centrum Opieki Medycznej. Łącznie wynagrodzenia z tego tytułu kształtują się na poziomie około 16 tys. zł miesięcznie (radca Jowita Frączek-Kwitkowska ma zmienną liczbę godzin w miesiącu). Radca prawny Paweł Kozik pracuje dla Centrum Opieki Medycznej na podstawie umowy cywilnoprawnej od 11.10.2016 r. (23.12.2021 r. umowa przekształcona w tzw. kontrakt z kancelarią prawną radcy prawnego Pawła Kozika).

Ad 5. Zadłużenie to suma zobowiązań danego podmiotu. Przytoczona przez Państwa Radnych kwota 5 410 000 zł to wynik finansowy (za I kwartał 2023 r.) Wynik finansowy to z kolei różnica pomiędzy przychodami a kosztami ich uzyskania obliczona dla określonego podmiotu, w określonym okresie sprawozdawczym. Pogarszający się od wielu miesięcy wynik finansowy Centrum Opieki Medycznej jest wynikiem niewystarczającego poziomu finansowania ze strony NFZ, nieadekwatnego do wzrostu kosztów działalności (wzrost kosztów wynagrodzeń i wzrost kosztów towarów i usług).

DYREKTOR
Centrum Opieki Medycznej
w Jarosławiu
Piotr Pochopień