

Jarosław, 23.11.2021

Tomasz Kulesza

4

Szanowny Pan
Stanisław Kłopot
Starosta Jarosławski

Szanowny Panie Starosto, odpowiedzialność za życie i zdrowie mieszkańców naszego powiatu jest dla nas niewątpliwie priorytetowe. Właściwie funkcjonujące Centrum Opieki Medycznej, przychodnie powinny dawać mieszkańcom ziemi jarosławskiej poczucie bezpieczeństwa. Niestety działania Pana Dyrektora COM mogą budzić szereg wątpliwości co do podejmowania przez niego min. decyzji kadrowych. Przykładem tego typu ryzykownych działań, moim zdaniem jest rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika Pani Doktor Małgorzaty Nyczaj-Szalachy. Pani doktor pracuje w jarosławskim szpitalu od 24 lat. Nigdy żaden przełożony nie miał do niej i do jej pracy zawodowej żadnych zastrzeżeń. Przeciwnie poprzedni dyrektorzy zauważali wielkie zaangażowanie w realizację zadań stojących przed stanowiskiem pełnionym przez Panią Doktor. 11 października 2021 r. Dyrektor Szpitala wezwał Panią Doktor na rozmowę, w której uczestniczył także Radca Prawny. Podczas spotkania Dyrektor poinformował Panią Doktor o uchybieniu związanym z wykonywaniem jej obowiązków. Uchybienie zdaniem Pana Dyrektora dotyczyło ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych związanych z brakiem niezwłocznego opisu badania tomografu komputerowego pacjenta. Pani Doktor stwierdziła, że przesłała badanie w ramach procedur związanych z teleradiologią. Po wyjaśnieniach, Dyrektor zaproponował rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron. Pani Doktor nie zgodziła się na to uważając, że nie zrobiła niczego wbrew procedurom i żaden pacjent nie ucierpiał z jej powodu (podejrzenie udaru u pacjentki w badaniu obrazowym nie potwierdziło się). Moim zdaniem decyzja o zwolnieniu dyscyplinarnym Pani Doktor Małgorzaty Nyczaj-Szalachy jest co najmniej wątpliwa i w moim odczuciu krzywdząca.

Pani Doktor Nyczaj-Szalacha była jedynym lekarzem radiologiem zatrudnionym w jarosławskim COM na pełny etat. Biorąc pod uwagę ogromne potrzeby dotyczące wykwalifikowanych lekarzy specjalistów, może zastanawiać decyzja o zwolnieniu etatowego wykwalifikowanego lekarza. Proszę Pana Starostę o pomoc w rozwiązaniu wyżej wymienionego problemu i zaproszenie Pana Dyrektora i Pani Doktor Małgorzaty Nyczaj-Szalachy na spotkanie mające na celu wyjaśnienie wszystkich kwestii związanych z wypowiedzeniem umowy. Sugeruję, żeby na to spotkanie zaprosić także przedstawicieli Komisji Zdrowia.

Poza tym, chciałbym zauważyć, że do dnia dzisiejszego Pan Dyrektor nie pochylił się nad problemami pracowników obsługi (Panie Salowe), nie przyznał im żadnych dodatkowych świadczeń za ich dotychczasową, sumienną i ciężką pracę. Nadmieniam, że za dyżur nocny Pani Salowa otrzymuje dodatek w wysokości 17 zł.

Od dłuższego czasu Zastępca Dyrektora ds. Technicznych jest nieobecny, kto zatem odpowiada bezpośrednio za realizację zadań przyporządkowanych temu stanowisku?

Proszę, o wyjaśnienie czy prawdą jest, że pan Dyrektor COM zatrudnił swoją żonę w szpitalu, którym zawiaduje?

Kto poniesie koszty sądowe jeżeli Pani Doktor Małgorzata Nyczaj-Szalacha wygra sprawę przed Sądem Pracy?

Tomasz Kulewicz
Andrzej Wysocki